

佐川アドバンス株式会社 行動計画

佐川アドバンス株式会社は、働きやすい雇用環境に整備することで、社員が仕事と子育てを両立させ、全ての社員がそのスキルを存分に発揮できるようにするため、当社の行動計画を次の通り策定する。

1. 計画期間 2019年12月21日～2022年3月20日までの期間

2. 内容

目標1：妊娠中や育児に関する社内制度の利用促進

<対策>

- ・2020年3月～ 社内のポータルサイトに、妊娠から育児までの制度利用のガイドブック掲示
- ・2020年3月～ 事業所内保育園や、ベビーシッター利用給付金など育児の助けとなる制度の周知を行う

目標2：ライフスタイルの変化にかかわらず、長期的に活躍できる能力開発の提供

<対策>

- ・2020年2月～ 能力開発のための研修を検討
- ・2020年4月～ 管理職手前となる主任職を対象に研修を実施

目標3：男性従業員の育児参加を促進する施策の実施

<対策>

- ・2020年1月～ 育児休暇、看護休暇の取得率を把握する
- ・2020年5月～ 対象者に対し、育児休業等諸制度の案内を実施する